

भारत का राजपत्र

The Gazette of India



असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 891

नई दिल्ली, शुक्रवार, अप्रैल 29, 2011/वैशाख 9, 1933

No. 891

NEW DELHI, FRIDAY, APRIL 29, 2011/VAISAKHA 9, 1933

भारतीय उपचर्या परिषद्

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 2011

भारतीय उपचर्या परिषद् भर्ती नियम (तकनीकी तथा प्रशासनिक पद), 2010

सं 11-1/2010-भा.उ.प.—भारतीय उपचर्या परिषद् अधिनियम, 1947 के अनुच्छेद 8(2)(घ)

के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा परिषद् में विभिन्न तकनीकी और प्रशासनिक पदों के सभी मौजूदा भर्ती नियमों का प्रतिस्थापन करते हुए, इस तरह के प्रतिस्थापन से पूर्व किए गए अथवा किए जाने से रह गए कार्यों को छोड़कर, भारतीय उपचर्या परिषद् तकनीकी और प्रशासनिक पदों की भर्ती की विधि और तत्संबंधी विषयों को विनियमित करने के लिए निम्न नियम बनाती है, यथा :

1. लघु शीर्ष और प्रवर्तन

(i) इन नियमों को भारतीय उपचर्या परिषद् (तकनीकी और प्रशासनिक), भर्ती नियम, 2010 कहा जाएगा।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनकी अधिसूचना/प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. परिमाणाएं

(क) 'अधिनियम' का आशय समय—समय पर यथासंशोधित भारतीय उपचर्या परिषद् अधिनियम, 1947 से है।

(ख) 'परिशिष्ट' का आशय इन नियमों की अनुसूची के परिशिष्ट से है।

(ग) 'विभागीय उम्मीदवार' का आशय ऐसे कर्मचारियों से है जो भारतीय उपचर्या परिषद् में नियमित आधार पर कार्यरत हैं लेकिन उनमें ऐसे कर्मचारी शामिल नहीं हैं जो तदर्थ, दिहाड़ी अथवा संविदा आधार पर कार्यरत हैं।

(घ) 'सरकार' का आशय केन्द्रीय सरकार से है।

(ङ.) किसी व्यक्ति के संबंध में 'परिवीक्षाधीन' का आशय ऐसे व्यक्ति से है जिसे इन नियमों में यथानिर्दिष्ट सीधी भर्ती के आधार पर किसी पद पर नियुक्त किया गया हो।

(च) 'नियमित सेवा' का आशय किसी कर्मचारी द्वारा भारतीय उपचर्या परिषद के संवर्ग में संविदा अथवा दिहाड़ी आधार पर प्रदान की गई सेवा से इतर नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा से है।

(छ) 'अनुसूची' का आशय इन नियमों की अनुसूची से है।

(ज) 'चयन समिति' का आशय चयन समिति के सदस्यों के गठन से है जिसमें इन नियमों की अनुसूची के परिशिष्ट-1 और परिशिष्ट-2 में निर्दिष्ट विभागीय चयन समिति शामिल है।

3. सेवा की अधिकृत स्थायी पद संख्या और अस्थायी पद संख्या

(i) अधिसूचना की तारीख को सेवा के विभिन्न संवर्गों/पदों की अधिकृत स्थायी पद संख्या; पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा तत्संबंधी वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची में यथानिर्दिष्ट होंगे।

शर्त यह है कि अध्यक्ष, कार्यकारी समिति के अनुमोदन से परिषद के कामकाज के हित में जरूरी पाए जाने पर किसी भी संवर्ग/पदों की संख्या में कोई भी अस्थायी वृद्धि/कटौती कर सकता है।

4. भर्ती की विधि, आयु सीमा तथा अन्य अहंताएं

(i) भर्ती की विधि, आयु सीमा, अहंताएं तथा उपर्युक्त पदों से संबंधित अन्य विषय अनुसूची में कालम 6 से 10 तक में यथानिर्दिष्ट होंगे।

(ii) सीधी भर्ती/मुक्त चयन से संबंधित विभिन्न पदों पर भर्ती के लिए पदों की विभिन्न श्रेणियों से संबंधित चयन समितियों का गठन परिशिष्ट-1 तथा परिशिष्ट-2 में दिए अनुसार होगा। सीधी भर्ती/मुक्त चुनाव के माध्यम से प्रत्येक भर्ती अनिवार्यतः प्रमुख समाचार-पत्रों और रोजगार समाचार में खुला विज्ञापन देने और अर्जियां अत्रेषित करने के लिए कम से कम 4 सप्ताह का समय दिए जाने के बाद ही की जाएगी। यदि कुछेक मामलों में ऐसे प्रबल कारण हो जिनके चलते रिक्त तत्काल आधार पर भरी जानी हो तो अध्यक्ष, आईएनसी की मंजूरी से एक अत्य समय-सीमा निर्धारित की जा सकती है।

(iii) पदोन्नतियों के लिए भर्ती वर्ष कैलेंडर वर्ष के आधार पर होगा। जिन मामलों में पदोन्नति को भर्ती की एक विधि के रूप में निर्धारित किया गया है, पदोन्नति के लिए पात्रता सूची भर्ती वर्ष की पहली जनवरी को अधिकारियों द्वारा अपने संबंधित संवर्ग/पद पर निर्धारित अर्हक सेवा पूरी किए जाने की तारीख के संदर्भ में तैयार की जाएगी।

(iv) इन नियमों में जो कुछ भी कहा गया है उसके बावजूद, आपातिक स्थितियों में अध्यक्ष संविदा/अल्प अवधि आधार पर नियुक्तियां करेगा। ऐसे मामलों में संविदा अवधि/अल्प अवधि आधार सामान्यतः छ: महीने से बढ़कर नहीं होगा।

5. आपात्रता — कोई भी व्यक्ति —

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ जिसका जीवनसाथी जीवित है विवाह कर लिया है अथवा विवाह का करार कर लिया है अथवा

(ख) जिसका जीवनसाथी जीवित है और जिसने किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया है अथवा विवाह करने का करार कर लिया है

परिषद में किसी भी पद पर भर्ती का पात्र नहीं होगा।

शर्त यह है कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हों कि इस तरह का विवाह ऐसे व्यक्ति अथवा विवाह के अन्य पक्षकार के मामले में लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमत्य है और यह कि इस तरह का विवाह करने के अन्य आधार भौजूद हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रथालन से छूट दे सकती है।

6. परिवीक्षा

परिषद के अधीन सीधी भर्ती/मुक्त चुनाव के माध्यम से भर्ती किया गया प्रत्येक व्यक्ति प्रत्येक पद से संबंधित अनुसूची में यथानिर्दिष्ट अवधि के लिए अथवा आदेशानुसार विस्तारित अवधि के लिए परिवीक्षाधीन होगा।

7. ढील देने की शक्ति

जब अध्यक्ष द्वारा की गई अनुशंसा पर परिषद के कार्यकारी समिति का यह भत हो कि ऐसा करना जरूरी अथवा उचित है तो वह लिखित में कारण निर्दिष्ट करके आदेश द्वारा पदों अथवा व्यक्तियों के किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी से संबंधित इन नियमों के किसी भी प्रावधान में छूट दे सकती है।

8. निरसन तथा व्यावृत्ति

इन नियमों में निर्दिष्ट कोई भी बात परिषद द्वारा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, शारीरिक दृष्टि से विकलांग व्यक्तियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशिष्ट श्रेणियों के व्यक्तियों के संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा प्रदान की जाने वाली अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करगी।

9. निर्वचन

(i) इन नियमों के निर्वचन से संबंधित किसी भी प्रश्न के संबंध में जब तक कि इन नियमों में अन्यथा विशिष्ट रूप से न कहा गया हो कार्यकारी समिति का निर्णय अंतिम होगा।

(ii) इन नियमों में कही गई किसी भी बात के बावजूद कार्यकारी समिति के पास इन नियमों के किसी भी प्रावधान को बदलने अथवा संशोधित करने का अधिकार होगा।

10. कठिनाइयों को दूर करना

यदि इन नियमों के किसी भी प्रावधान के कार्यान्वयन अथवा प्रचालन में कोई कठिनाई पेश आती है तो अध्यक्ष कार्यकारी समिति के अनुमोदन से इन नियमों के प्रावधानों के संबंध में समय—समय पर ऐसे सामान्य अथवा विशिष्ट निर्देश जारी कर सकता है जोकि उसकी राय में ऐसी कठिनाई को दूर करने के प्रयोजन से जरूरी हों।

“अनुसूची”

परिशिष्ट 1

निम्न पदों की भर्ती के लिए चयन समिति:

- (1) सचिव;
- (2) संयुक्त सचिव;
- (3) उप-सचिव; तथा
- (4) सहायक सचिव

में निम्न सदस्य होंगे:

- (1) अध्यक्ष;
- (2) उपाध्यक्ष;
- (3) कार्यकारी समिति द्वारा नामित कोई सदस्य (अध्यक्ष तथा उपाध्यक्ष से अलग);
- (4) कार्यकारी समिति द्वारा नामित कोई बाहरी विशेषज्ञ;
- (5) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग से संबंधित कोई बाहरी विशेषज्ञ।

परिशिष्ट 2

परिषद में निम्न पदों को छोड़कर किसी अन्य पद पर भर्ती के लिए चयन समिति:

- (1) सचिव;
- (2) संयुक्त सचिव;
- (3) उप-सचिव; तथा
- (4) सहायक सचिव

में निम्न सदस्य होंगे:

- (1) उपाध्यक्ष
- (2) अध्यक्ष द्वारा नामित कोई सदस्य (उपाध्यक्ष को छोड़कर);
- (3) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग से संबंधित कोई बाहरी विशेषज्ञ।

परिशिष्ट 3

पदों के नाम

क्रम संख्या	पद	वेतन बैंड	ग्रेड वेतन	पदों की संख्या
1.	सचिव	15600-39100	7600	1
2.	संयुक्त सचिव (प्रशासन)	15600-39100	6600	1
3	उप-सचिव (तकनीकी)	9300-34800	5400	1
4.	उप-सचिव (गैर-तकनीकी)	9300-34800	5400	1
5.	सहायक सचिव (गैर-तकनीकी)	9300-34800	4800	2
6.	सहायक सचिव (तकनीकी)	9300-34800	4800	2
7.	लेखाकार/सहायक	9300-34800	4200	4
8.	खजांची/अधीक्षक	5200-20200	2800	4
9.	उच्च श्रेणी लिपिक	5200-20200	2400	8
10.	आशुटंक	5200-20200	2400	2
11.	निम्न श्रेणी क्लर्क	5200-20200	1900	12
12	दफ्तरी	5200-20200	1800	3
13	घपरासी	5200-20200	1600	2
14	सफाई कर्मचारी	5200-20200	1600	1

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / ग्रेड	चयनात्मक अध्ययन / वेतनमान	चयनात्मक अध्ययन रैंड-चयनात्मक	सीधी भर्ती वालों के लिए शीक्षिक अहता तथा अपेक्षित अनुभव	क्षय सीधी भर्ती वालों के लिए निश्चित आयु और शैक्षिक अहताएं पदान्तरित वाले वालों में भी लाग दोगी	परिवेशका की अवधि, यदि कोई हो तो
1. सचिव	1 (2011)	*कार्यमान निर्माण विभागीय	कर्मचारी क (तकनीकी)	रु. 15600-39100 (रेवि-3)	चयनात्मक अध्ययन रैंड-चयनात्मक	आयु 45-50 वर्ष के बीच (i) उपचर्या में भास्टर डिप्री (ii) पंजीकृत नर्स तथा भारत में किसी भी राज्य उपचर्या परिषद में पंजीकृत दाई अथवा समनुत्त्व (iii) उपचर्या में स्नातकोत्तर के बाद कम से कम 10 वर्ष का अनुभव जिसमें केन्द्रीय / राज्य सरकार के अधिनन्दन विभाग / विनियापक / साधिक स्कूल / कालेज में प्रशासन तथा शिक्षण का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए। राज्यीय:	आयु: हाँ श्री.अ.: हाँ	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष तथा पदान्तरित वाले वालों के लिए कुछ नहीं

पद का नाम	पदों की संख्या	कार्यकरण	वेतन बैंड / ग्रेड	चयनात्मक अध्यवा और नैरचयनात्मक	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीधा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7
2. संयुक्त संघिय	1 (2011) *कर्यालय निर्मार रहते हुए परिवर्तनीय	समूह क (परित्यकनीकी) वेतन रु. 6600	रु.15600--39100 (पीढ़ी-3)	चयनात्मक वेतन रु. 6600	35--45 वर्ष के केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार	अनिवार्य: (i) विज्ञान में भास्टर डिप्ली। (ii) स्नातकोत्तर के बाद 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी विनियामक निकाय/साधित निकायें/ नियंत्रण स्कूल/कालेजों के अनुदेशों का होना चाहिए।
						(i) उपचर्या शिक्षा/प्रशासन/वित्त/लेखाओं से संबंधित बुनियादी ज्ञान रखने वाले उम्मीदवारों को वरिष्ठता दी जाएगी। (ii) उपचर्या के क्षेत्र में आधुनिक प्रबंध तकनीकों, अनुप्रयोग, प्रबंध सूचना प्रणालियों का कार्यकारी ज्ञान।
						I. पदोन्नति: पीढ़ी-3 में रु. 5400/- के ग्रेड वेतन में उत्त-सचिव (शेर-तकनीकी) के पद पर कार्यस्थ 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी संयुक्त सचिव के पद पर पदोन्नति के पात्र होंगे।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन/वेतनशान	वेतन बैंड/ग्रेड	वयनालक्ष अध्याय	सीधी भर्ती वालों के लिए अधिक अहता तथा अपेक्षित अनुसव	सीधी भर्ती वालों के लिए अध्याय ग्रेड—वयनालक्ष	वयनालक्ष अध्याय ग्रेड/ग्रेड/वेतन वेतनशान
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3. उप-सचिव (लकड़ी)	1 (2011)	समूह क (तकनीकी)	रु. 15600-36100 (ग्रेड 3-5)	वेतन रु.5400	वयनालक्ष वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा परिषद में पंजीकृत दाई अध्यय उपचर्या कीर्ति उपचर्या में स्नातकोत्तर के बाद कम से कम 7 वर्ष वार्ष अनुदेशों के अनुसव जिसमें कम से कम चार वर्ष का अनुमत केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी विनियामक निकाय/सांविधिक निकायों/नसिंग स्कूल/कालेज का कर्मचारियों के लिए 45 वार्षिक वार्षिकीय कार्यकारी ज्ञान रखने वाले उम्मीदवारों को वरिष्यता दी जाएगी।	आयु 30-40 वर्ष के बीच (i) नसिंग में मास्टर डिप्पर। (ii) पंजीकृत नस्त तथा भारत में किसी भी राज्य उपचर्या कीर्ति उपचर्या में पंजीकृत दाई अध्यय उपचर्या कीर्ति उपचर्या में स्नातकोत्तर के बाद कम से कम 7 वर्ष वार्ष अनुदेशों के अनुसव जिसमें कम से कम चार वर्ष का अनुमत केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी विनियामक निकाय/सांविधिक निकायों/नसिंग स्कूल/कालेज का कर्मचारियों के लिए 45 वार्षिक वार्षिकीय कार्यकारी ज्ञान रखने वाले उम्मीदवारों को वरिष्यता दी जाएगी। (iii) उपचर्या के क्षेत्र में आधुनिक प्रबंध तकनीकों, कंप्यूटर अनुप्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों का कार्यकारी ज्ञान।	आयु: हाँ। शे.अ.: हाँ।	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष अनुदेशों के लिए कुछ नहीं

भर्ती की विधि	वयनालक्ष पर विनियुक्ति द्वारा अनुसव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा वयनालक्ष पर विनियुक्ति/विवेतन द्वारा तथा विवेतन से नसीनति जाने का प्रतिक्रिया	पदोन्नति अथवा विनियुक्ति/विवेतन द्वारा अनुसव न होने के लिए एक वर्ष अनुदेशों के लिए विनियुक्ति द्वारा अनुसव न होने पर सीधी भर्ती वालों के लिए विनियुक्ति/विवेतन से नसीनति जाने का प्रतिक्रिया
10	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर व्यानालक्ष द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	I. प्रतिनियुक्ति: (क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन व्यानालक्ष/सांविधिक निकायों/नसिंग स्कूल/वयनालक्ष से नियमित आधार पर पदों के धारक हों अथवा (i) जो नियमित आधार पर वेतन में नियुक्ति के बाद चार वर्ष की नियमित सेवा तथा (ii) रु. 4800/- अथवा समस्तुत्य ग्रेड वेतन में नियुक्ति के बाद चार वर्ष की नियमित आन्तरिक अहता और अनुमत धारण करने वाले। (ख) कालम 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए नियमित अनियुक्ति अहता तथा अनुमत धारण करने वाले।
	II. पदोन्नति: विषयी 1: सहायक सचिव (तकनीकी) के पद पर नियुक्ति के बाद 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय फीडर ग्रेड अधिकारी अन्य के सम्म—साथ पदोन्नति के लिए विचार किए जाने के पाव हैं। यदि विभागीय अधिकारी द्वारा जारी हो तो इसे पदोन्नति समझा जाएगा। विषयी 2: प्रतिनियुक्ति/सचिव की अवधि जिसमें उसी अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी नीं संस्थान में इस नियुक्ति से तकाल पूर्ण धारित संवर्ग—बहुय पद पर कार्यरत पदों पर विनियुक्त अधिकारियों को पदोन्नति के पद के लिए विचार किए जाने का पाव नहीं होगा। विषयी 3: भर्ती की सीधी लाइन में फीडर ग्रेड का विभागीय उम्मीदवार को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पाव नहीं होगा। इसी प्रकार परिषद में विवेतन पदों पर कार्यरत प्रतिनियुक्त अधिकारियों को पदोन्नति के पद के लिए विचार किए जाने का पाव नहीं होगा।	विषयी 4: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकारी अयु—सीमा अवेदन—पत्र की प्राप्ति की तरीख को 40 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	केतन डैड/ ग्रेड	चयनात्मक अवधा	सीधी भर्ती वालों के लिए शीक्षिक अहता तथा अपेक्षित अनुबंध	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए नियमित आयु और शैक्षिक अहताएँ पदोन्नति वाले नामों में कोई होती	
1	2	3	4	5	6	7	
4. उप-सचिव	1 (2011) कार्यालय निर्माण परिवर्तनीय	समूह क (पर-कर्मानी)	कर. रु15000-39100 (पर्व-3) देतन रु5400	चयनात्मक वर्ष-चयनात्मक	आयु 30 और 40 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकारों के अधीन किसी विद्याप्रक निकाय/ सांविधिक निकायों में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव गए अनुदेशों प्रशासन/ वित्त/ लेखा/ प्रबंध के क्षेत्रों में होना चाहिए। सरकारी कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष वाले उम्मीदवारों को वरेयता दी जाएगी। वर्ष तक शिखिलीय) के क्षेत्र में आधुनिक प्रबंध तकनीकों, कंप्यूटर अनुप्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों का कार्यकारी ज्ञान।	अनिवार्यः (i) केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकारों के अधीन किसी विद्याप्रक निकाय/ सांविधिक निकायों में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव गए अनुदेशों प्रशासन/ वित्त/ लेखा/ प्रबंध के क्षेत्रों में होना चाहिए। (ii) उत्तम शैक्षणिक रिकार्ड और नसिंग शिक्षा/ प्रशासन/ वित्त/ लेखाओं का कार्यकारी ज्ञान रखने वाले उम्मीदवारों को वरेयता दी जाएगी। (iii) उपर्याख के क्षेत्र में आधुनिक प्रबंध तकनीकों, कंप्यूटर अनुप्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों का कार्यकारी ज्ञान।	9

क्या सीधी भर्ती द्वारा अवधा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ विलयन किया जाना है भर्ती की विवि
प्रतिनियुक्ति/ विलयन द्वारा अवधा पदोन्नति द्वारा अवधा प्रतिनियुक्ति से भर्ती जाने वाली नियमित विधियों से भर्ती होने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति पर जिसके न

पदोन्नति/ रक्षानांतरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति से भर्ती होनी विवि प्रतिनियुक्ति/ विलयन द्वारा अवधा पदोन्नति से भर्ती जाने वाली नियमित विधियों का प्रतिशत	10	पदोन्नति/ रक्षानांतरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
	11	<p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>(क) केन्द्रीय/ राज्य सरकारों के अधीन किसी संगठन में कार्यरत ऐसे अधिकारी</p> <p>(i) वियमित आवार पर पदों के धारक अवधा (ii) रु. 4800/- अवधा समानुच्य ग्रेड वेतन में नियुक्ति के बाद चार वर्ष की वियमित सेवा तथा (अ) कालम 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए नियार्थित अवधाराएँ और अनुमत धारण करने वाले टिप्पणी 1: अन्य के साथ-साथ साधारण सचिव (गैर-तकनीकी) के पद पर नियुक्ति के बाद 4 वर्ष की वियमित सेवा तथा फीडर ग्रेड अधिकारी नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास हैं। यदि विभाग अधिकारी का चयन कर लिया जाता है तो इसे पदोन्नति समझा जाएगा यदि अन्य का चयन किया जाता है तो इसे प्रतिनियुक्ति कहा जाएगा। टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति/ संविदा की अवधि नियमित उसी अवधि विभाग/ संगठन/ विभाग में अध्यक्ष केन्द्रीय/ राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संस्थान में इस नियुक्ति से तकाल पूर्ण धारित सभा-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पणी 3: भर्ती की सीधी लाइन में फीडर ग्रेड के विभागीय उम्मीदवार को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार परिषद में विभिन्न पदों पर कार्यरत प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति के पद के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं होंगे। टिप्पणी 4: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अवधि शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	येतन ईड़/ येड	चयनात्मक वयवा	सीधी भर्ती यालों के लिए शैक्षिक अहता तथा अपेक्षित अनुभव	सीधी भर्ती यालों के लिए नियायित आयु और शैक्षिक अहताएं पदोन्नति वाले भागों में भी लागू होंगी
1	2			3	4	5
5. सहायक सचिव (उपचारी)	2 (2011)	*कार्यालय निर्भर रहते हुए परिवर्तनीय	समूह ख (तकनीकी) पर वेतन रु.4500	रु.9900—34800 (पीनी-2) ग्रेड वेतन रु.4500	चयनात्मक 30—35 वर्ष के केन्द्रीय सरकारी सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार	<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) नर्सिंग में मास्टर हिंग्री।</p> <p>(ii) स्नातकोत्तर के बाद केन्द्रीय/राज्य सरकारी अधीन किसी भी नियायिक निकाय/साधारित निकाय/साधारित नियाय के अनुदेशों के अनुसार</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(i) उत्तम शैक्षणिक रिकार्ड और नर्सिंग संस्थानों में कार्यकारी ज्ञान रखने वाले उम्मीदवारों को वरीयता दी जाएगी।</p> <p>(ii) उपचारी के क्षेत्र में आधुनिक प्रबंध तकनीकों, कंपन्यों अनुप्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों का कार्यकारी ज्ञान।</p>

कथा सीधी भर्ती यालों के लिए नियायित आयु और शैक्षिक अहता तथा अपेक्षित अनुभव	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है
प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा याती शिक्षियों का प्रतिशत	<p>I प्रतिनियुक्ति</p> <p>(क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संगठन/नर्सिंग स्कूल/ कालेज में कार्यरत ऐसे अधिकारी</p> <p>(i) जिन्होंने नियमित आधार पर पद धारण कर रखा हो अथवा</p> <p>(ii) रु.200 के गेंद बेतन अथवा समतुल्य पदों पर नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा</p> <p>(iii) कालम 7 में सीधी भर्ती यालों के लिए नियायित अहताएं और अनुबंध धारण करने वाले।</p> <p>(छ) कालम 7 में सीधी भर्ती यालों की अवधि जिसमें उसी अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन दिए गए प्रतिनियुक्ति/साधारित अधीन अन्य संगठन/ विभाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संस्थान में इस नियुक्ति से तकाल पूरे धारित संवार्द्ध-वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी। ताकाल्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>(ज) प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु—सीधा आवेदन—पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 35 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>II प्रतिनियुक्ति</p> <p>(क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संगठन/नर्सिंग स्कूल/ कालेज में कार्यरत ऐसे अधिकारी</p> <p>(i) जिन्होंने नियमित आधार पर पद धारण कर रखा हो अथवा</p> <p>(ii) रु.200 के गेंद बेतन अथवा समतुल्य पदों पर नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा</p> <p>(iii) कालम 7 में सीधी भर्ती यालों के लिए नियायित अहताएं और अनुबंध धारण करने वाले।</p> <p>(छ) कालम 7 में सीधी भर्ती यालों की अवधि जिसमें उसी अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन दिए गए प्रतिनियुक्ति/साधारित अधीन अन्य संगठन/ विभाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संस्थान में इस नियुक्ति से तकाल पूरे धारित संवार्द्ध-वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी। ताकाल्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	वार्गिकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड	चयनात्मक अध्या ग्रेड	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक अहोता तथा अधिकार अनुबंध	सीधी भर्ती वालों के लिए नियमित आयु और शैक्षिक अहोता एवं पदोन्नति वाले भागों में भी लागू होगी	प्रसिद्धि की कोई हो तो अधिक यदि यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8
6.	1 (2011) सहायक सचिव (प्रभाग)	*कार्यालय निर्मर करते हुए परिवर्तनीय	समूह ग्रेड (ग्रेड-2) वेतन रु.4800	चयनात्मक आयु 30 और 35 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सुधार कार्यालयियों के लिए 40 वर्ष तक शिखिलनीय)	चयनात्मक आयु 30 और 35 वर्ष के बीच (केन्द्रीय विषय क्षेत्र में स्नातकोत्तर डिग्री। (i) केन्द्रीय/ राज्य सरकारों के अधिन किसी प्रशिद/विद्यालयक निकायों/ नसिंग स्कूल/ कालेज में 6 वर्ष का अनुबंध। (ii) उत्तम औद्योगिक रिकार्ड और नसिंग संस्थानों में कार्यकारी ज्ञान रखने वाले उम्मीदवारों को प्रशिक्षिता दी जाएगी। (iii) (i) उपचार के क्षेत्र में अधुनिक प्रबंध तकनीकों, कार्यूतर अनुप्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों की जानकारी।	अनिवार्य: (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विद्यालय से किसी भी प्रशिद/विद्यालयक निकाय/ साविक सुधार कालेज में 6 वर्ष का अनुबंध। (ii) (i) उत्तम औद्योगिक रिकार्ड और नसिंग संस्थानों में कार्यकारी ज्ञान रखने वाले उम्मीदवारों को प्रशिक्षिता दी जाएगी। (iii) (i) उपचार के क्षेत्र में अधुनिक प्रबंध तकनीकों, कार्यूतर अनुप्रयोगों, प्रबंध सूचना प्रणालियों की जानकारी।	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए केन्द्रीय सरकारों के अधिक यदि यदि होगी

भर्ती की विधि	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ विवरण द्वारा भर्ती अथवा प्रतिनियुक्ति/विवरण किया जाना है
क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ विवरण विधियों से भर्ती जाने वाली वित्तियों का प्रतिशत	I- पदोन्नति: रु. 4200/- के बेतनमान में लेखाकार/ सहायक के पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा लेखाकार/ प्रशासन में अनुबंध रखने में शुल्यादी ज्ञान रखने वाले विभागीय फीडर ग्रेड अधिकारी II. प्रतिनियुक्ति: (क) केन्द्रीय/ राज्य सरकारों के अधिन किसी भी उपचार्या परिषद में कार्यरत ऐसे अधिकारी (i) जो नियमित आधार पर पदों के धारक हों अथवा (ii) रु.4200 अथवा समतुल्य ग्रेड बेतन के पदों पर नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की नियमित सेवा लेखाकार/ प्रशासन में अनुबंध रखते हों तथा
पदोन्नति द्वारा तथा दोनों के न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भर्ती वालों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति पर	II- पदोन्नति: रु. 4200/- के बेतनमान में लेखाकार/ सहायक के पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा लेखाकार/ प्रशासन में अनुबंध रखने वाले विभागीय फीडर ग्रेड के लिए नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की नियमित सेवा लेखाकार/ प्रशासन में अनुबंध रखते हों तथा

टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति/ साविदा की अवधि जिसमें उसी अध्या किसी अन्य संस्थान/ विभाग में अथवा केन्द्रीय/ राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संस्थान में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित सर्वग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी। सामाजिक: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2: भर्ती की सीधी लाइन में फीडर ग्रेड के विभागीय फीडर ग्रेड में विभिन्न पदों पर कार्यरत प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति के पद के लिए विचार किए जाने के नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार परिषद में विभिन्न पदों पर कार्यरत प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति के पद के लिए विचार किए जाने के नहीं होगी।

टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अंतिम तारीख पर 40 वर्ष से अधिक

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड	चयनात्मक अधिकारी वेतन/ वेतनमान	सीधी भर्ती वालों के लिए ऐक्सिक अहता तथा अपेक्षित अनुभव	सीधी भर्ती वालों के लिए नियांसित आयु और शैक्षिक अहताएं पदोन्नति वाले मानलों में भी लागू होगी
1	2	3	4	5	6	7
7. लेखाकार निर्भर करते हुए परिवर्तनीय	1 (2011)	समूह ख	रु.9300-34800 (मीडी-2)	चयनात्मक आयु 25-35 वर्ष के बीच	अनियाः (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विषयविदालय से किसी भी विषय क्षेत्र में स्नातक डिग्री। (अधिकारी: वार्षिक्य/साइक्लिकी में) (ii) कंप्यूटरों का विशेष रूप से लेखाओं और वित्त में कार्यकारी ज्ञान। (iii)किसी भी लब्धप्रतिष्ठ संगठन में लेखा तथा वित्त में पात्र अनुसार उभीदवारों के लिए 40 वर्ष का अनुभव। वांछनियाः (i) ऐसे उभीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिन्हें प्रतिष्ठित संगठन में काम करने का सम्भवित अनुभव प्राप्त हो।	आयु: नहीं है। अ: नहीं है। आयु: नहीं है। अ: नहीं है।

भर्ती की विधि	पदोन्नति अध्यवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड वित्तसे पदोन्नति अध्यवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर्ती जाने वाली विविधों का प्रतिशत
10	पदोन्नति द्वारा लिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न.होने पर सीधी भर्ती द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर्ती जाने वाली विविधों का प्रतिशत
10	पदोन्नति द्वारा अध्यवा पदोन्नति द्वारा अध्यवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर्ती जाने वाली विविधों का प्रतिशत

भर्ती की विधि	पदोन्नति के लिए रु. 2800/- के ग्रेड वेतन में खाजांची/अधीक्षक के पद पर नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की विधिमित सेवा वाले तथा लेखा/वित्त रखने का कार्यकारी ज्ञान रखने वाले विभागीय उभीदवारों पर विचार किया जाएगा।
II.	प्रतिनियुक्ति:
(क)	केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी उपचार्य परिषद में कार्यरत ऐसे अधिकारी (i) जो नियमित अध्यार पर पदों के शारक हों अथवा (ii) रु2800/- अध्यवा संसदीय के ग्रेड वेतन के पदों पर नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की नियमित सेवा तथा लेखा/प्रशासन में अनुभव रखते हों तथा
(ख)	कालम 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए नियांसित अधीक्षक अहताएं और अनुभव धारण करने वाले।
टिप्पणी 1:	प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि जिसमें उसी अध्यवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संस्थान में इस नियुक्ति से तकात पूर्ण शासित सरका-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, तामाच्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
टिप्पणी 2:	भर्ती की सीधी लाइन में फीडर ग्रेड के विभागीय उभीदवार को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं होगा। इसी प्रकार परिषद में विभिन्न पदों पर कार्यरत प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति के पद के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगा।
टिप्पणी 3:	प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 36 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	हेतन ब्रेड/ ग्रेड	चयनात्मक	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक अहता तथा अपेक्षित अनुभव	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अहताएं पदोन्नति वाले भागलों में भी लागू होगी	परिस्थिति की अवधि, यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8
8. सहायक परिवर्तनीय और कार्यकारी कार्यकार के ऊपर निर्भर	3 (2011) *परिवर्तनीय और कार्यकार के ऊपर निर्भर	समूह ख	रु.9300—34800 (पीबी-2) वेतन रु.4200	चयनात्मक आयु 25-35 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार के विषय-क्षेत्र में स्नातक छिपी) जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिक्षितनीय)	अनिवार्य: (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विशेषितालय से (ii) किसी भी लब्धप्रतिष्ठ संगठन में 6 वर्ष का अनुभव। (i) ऐसे उमीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिन्हें लब्धप्रतिष्ठ संगठन में काम करने का समुचित अनुभव प्राप्त हो।	आयु: नहीं श्री.आ.: नहीं	9

भर्ती की विधि क्या सीधी भर्ती द्वारा अध्यवा पदोन्नति द्वारा अध्यवा प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति अध्यवा प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा भर्ती के भागलों में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अध्यवा प्रतिनियुक्ति / विलयन किया जाता है
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	I- पदोन्नति के लिए रु. 2800/- के ग्रेड बेतन में अधिकार के पद में 6 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा लेखा/वित्त रखने का कार्यकारी ज्ञान रखने वाले विशेषिय उमीदवारों पर विचार किया जाएगा। II. (क) केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अधीन किसी भी उपचर्या परिषद में कार्यरत ऐसे अधिकारी (i) जो नियमित आधार पर पदों के धारक हों अथवा (ii) रु.2800/- अध्यवा सम्बुद्ध के ग्रेड बेतन के पदों पर नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की नियमित सेवा तथा लेखा/प्रशासन में अनुभव रखते हों तथा टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति / संचिदा की अवधि जिसमें उसी अध्यवा किसी अन्य संगठन / विभाग में अध्यवा केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संस्थान में इस नियुक्ति से तकाल पूर्व धारित संवर्ग-व्यवहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पणी 2: भर्ती की सीधी लाइन में फोडर ग्रेड के विशालीय उमीदवार को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार परिषद में विभिन्न पदों पर कार्यरत प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति के पद के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 35 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	I- पदोन्नति के लिए रु. 2800/- के ग्रेड बेतन में अधिकार के पद में 6 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा लेखा/वित्त रखने का कार्यकारी ज्ञान रखने वाले विशेषिय उमीदवारों पर विचार किया जाएगा। II. (क) केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अधीन किसी भी उपचर्या परिषद में कार्यरत ऐसे अधिकारी (i) जो नियमित आधार पर पदों के धारक हों अथवा (ii) रु.2800/- अध्यवा सम्बुद्ध के ग्रेड बेतन के पदों पर नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की नियमित सेवा तथा लेखा/प्रशासन में अनुभव रखते हों तथा टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति / संचिदा की अवधि जिसमें उसी अध्यवा किसी अन्य संगठन / विभाग में अध्यवा केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अधीन किसी भी संस्थान में इस नियुक्ति से तकाल पूर्व धारित संवर्ग-व्यवहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पणी 2: भर्ती की सीधी लाइन में फोडर ग्रेड के विशालीय उमीदवार को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं समझा जाएगा। इसी प्रकार परिषद में विभिन्न पदों पर कार्यरत प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति के पद के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 35 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देवनान्द/ ग्रेड	चयनात्मक अथवा ग्रेड-	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक आहता तथा अपेक्षित वर्ष	क्षयी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक आयु और शैक्षिक आहता पदोन्नति वाले मामलों में भी तारा होनी	परियोजा की अवधि, यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8
9. खजांची *कार्यमार्ग निर्भर करते हुए परिवर्तनीय	1 (2011)	समूह ग पर	रु.5200-20200 (पीबी-1) देवनान्द रु.2800	चयनात्मक सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार	आयु 25-35 वर्ष के बीच (केंद्रीय विषय-क्षेत्र में स्नातक वापिस्य / सांस्कृतिकी में) (अधिकारातः कार्यकारी ज्ञान। (i) कंपनीटों का विशेष रूप से लेखाओं और वित्त में कार्यकारी ज्ञान। (ii) किसी भी लक्ष्यप्रतिष्ठित संगठन में 6 वर्ष का अनुभव। (iii) किसी भी लक्ष्यप्रतिष्ठित संगठन में तरजीह दी जाएगी जिन्हें वाचनीय: कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)	आयु नहीं श्री.अ.: नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं

भर्ती की विधि	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे प्रेड लिस्ट पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है
क्षयी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर्ती जाने वाली शिक्षियों का प्रतिशत	पदोन्नति के लिए पीबी-1 में रु. 2400/- के प्रेड लिस्ट में यूडीसी के रूप में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा लेखा / प्रशासन ने कार्यकारी ज्ञान रखने वाले विभागीय उम्मीदवारों पर विचार किया जाएगा।
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नति के लिए पीबी-1 में रु. 2400/- के प्रेड लिस्ट में यूडीसी के रूप में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा लेखा / प्रशासन ने कार्यकारी ज्ञान रखने वाले विभागीय उम्मीदवारों पर विचार किया जाएगा।	पदोन्नति: पदोन्नति के लिए पीबी-1 में रु. 2400/- के प्रेड लिस्ट में यूडीसी के रूप में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा लेखा / प्रशासन ने कार्यकारी ज्ञान रखने वाले विभागीय उम्मीदवारों पर विचार किया जाएगा।

11

10

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देतन डैड/ ग्रेड	वेतन/ वेतनमान	चयनात्मक अध्या गेर-चयनात्मक	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	परिवेशा की अवधि, यदि शैक्षिक अहता एं पदोन्नति वाले मासलों में भी लागू होगी
1	2	3	4	5	6	7	8
10. अधीक्षक	3 (2011)	समूह ग *कार्यमार निर्मार करते हुए परिवर्तनीय	रु.5200—20200 (पीढ़ी-1) वेतन रु.2800	चयनात्मक आयु 25-35 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)	अनिवार्य: (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से किसी भी वाणिज्य/ सांस्थिकी में (ii) कंयटरों का कार्यकारी ज्ञान। (iii) किसी भी लघ्यप्रतिष्ठ संगठन में 6 वर्ष का अनुभव। वांछिय: (i) ऐसे उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिन्हें 6 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो।	सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं	9

मर्ती की विधि	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ विलयन द्वारा भर्ती के मासले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ विलयन किया जाना है
व्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ विलयन द्वारा अथवा जाने वाली सिद्धियों का प्रतिशत	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ विलयन द्वारा भर्ती द्वारा अथवा जाने वाली सिद्धियों से मर्ती द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ विलयन द्वारा अथवा जाने वाली सिद्धियों का प्रतिशत
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति के लिए पीढ़ी-1 में रु.2400/- के ग्रेड वेतन में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित कंप्यूटर का कार्यकारी ज्ञान रखने वाले उच्च श्रेणी लिपिक।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / ग्रेड	चयनात्मक अध्यात्म वेतन / वेतनानन	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीधा	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु और शैक्षिक अहतार पदोन्नति वाले मानले भी लागू होगी	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक अहता तथा अपेक्षित अनुमान लिए नियमित आयु और शैक्षिक अहतार पदोन्नति वाले मानले भी लागू होगी	
1	2	(2011) * कार्यालय नियंत्रित करते हुए प्रशिक्षितनीय	समूह ग	रु.5200-20200 (पीबी-1) वेतन रु.2400	चयनात्मक वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सुपार उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तक विधिलिखिय)	आयु 18-27 (i) किसी भी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा पास (ii) कौशल परीक्षण मानदंड प्रतिलेखन: 65 मिनट (अंग्रेजी) / 75 मिनट (हिन्दी) (संक्षिप्त टाइपसाइट पर) अथवा 50 मिनट (अंग्रेजी) / 65 मिनट (हिन्दी) (कंप्यूटर पर) (iii)कंप्यूटरों का कार्यकारी ज्ञान विधिलिखिय	लागू नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं
11. आशु-ग्रेड-II	2 (2011)	* कार्यालय नियंत्रित करते हुए प्रशिक्षितनीय	समूह ग	रु.5200-20200 (पीबी-1) वेतन रु.2400	चयनात्मक वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सुपार उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तक विधिलिखिय)	(i) किसी भी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा पास (ii) कौशल परीक्षण: 80 शब्द प्रति मिनट की गति से 10 मिनट प्रतिलेखन: 65 मिनट (अंग्रेजी) / 75 मिनट (हिन्दी) (संक्षिप्त टाइपसाइट पर) अथवा 50 मिनट (अंग्रेजी) / 65 मिनट (हिन्दी) (कंप्यूटर पर) (iii)कंप्यूटरों का कार्यकारी ज्ञान विधिलिखिय	लागू नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं
10	10	भर्ती की विधि	क्या सीधी भर्ती द्वारा अक्षय पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर्ती जाने वाली विधियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा भर्ती के मानले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मानले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है	I- पदोन्नति: पदोन्नति १ में रु.1900 के ग्रेड वेतन से ४ वर्ष की सेवा वाले लिए श्रेणी लिपिक के पद पर कार्यरत तथा कंप्यूटर का ज्ञान रखने वालों पर विधार किया जाएगा। II. प्रतिनियुक्ति: (क) केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अधीन किसी भी उपचारा केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अधीन दिए गए १: प्रतिनियुक्ति / संविदा की अवधि जिसमें उसी अथवा किसी अन्य संगठन / विभाग में अथवा केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अधीन दिए गए २: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी अथवा केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अधीन शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 27 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	II. प्रतिनियुक्ति: (क) केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अधीन किसी भी उपचारा प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 27 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
9	9	भर्ती की विधि	क्या सीधी भर्ती द्वारा अक्षय पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर्ती जाने वाली विधियों का प्रतिशत	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मानले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मानले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है	I- पदोन्नति: पदोन्नति १ में रु.1900 के ग्रेड वेतन से ४ वर्ष की सेवा वाले लिए श्रेणी लिपिक के पद पर कार्यरत तथा कंप्यूटर का ज्ञान रखने वालों पर विधार किया जाएगा। II. प्रतिनियुक्ति: (क) केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अधीन किसी भी उपचार की अवधि जिसमें उसी अथवा किसी अन्य संगठन / विभाग में अथवा केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अधीन दिए गए १: प्रतिनियुक्ति / संविदा की अवधि जिसमें उसी अथवा किसी अन्य संगठन / विभाग में अथवा केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अधीन दिए गए २: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी अथवा केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अधीन शामिल होगी, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 27 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	II. प्रतिनियुक्ति: (क) केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अधीन किसी भी उपचारा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मानले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है

पद का नाम	पदों की संख्या	उपरिकरण	पेशां ईड / ग्रेड / वेतन/वेतनमान	चयनात्मक अवधारणा ग्रे-ड/वेतनमान	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीधा	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु और शैक्षिक अहताएं पदान्तिर वाले मालालों में भी लागू होनी	क्या तोड़ी भर्ती वालों के लिए निर्वाचित आयु और शैक्षिक अहताएं पदान्तिर वाले मालालों में भी लागू होनी	परिवर्तीका की अवधि, यदि कोई हो तो	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु और शैक्षिक अहताएं पदान्तिर वाले मालालों में भी लागू होनी
12. उच्च श्रेणी लिपिक	8 (2011)	समूह ग	₹.5200-20200 (पीडी-1) ग्रेड वेतन ₹.2400	चयनात्मक वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार	आयु 18-27 अनिवार्यः (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय-क्षेत्र में स्नातक डिग्री अथवा समतुल्य (ii) कंप्यूटरों का कार्यकारी ज्ञान।	लागू नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष तथा पदान्तिर के लिए कुछ नहीं		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

<p>कथा सीधी भर्ती द्वारा कर्तव्य पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर्ती जाने वाली विधियों का प्रतिशत</p>	<p>भर्ती की विधि</p>
<p>पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर स्थानांतरण पर प्रतिनियुक्ति द्वारा—दोनों न होने पर सीधी भर्ती होरा</p>	<p>I- पदोन्नति: पीढ़ी-1 में रु.1900 के ग्रेड वेतन में 8 वर्ष की सेवा वाले निच्च श्रेणी सिपिक तथा कार्ड्टर का ज्ञान रखने वाले कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा।</p> <p>II. प्रतिनियुक्ति:</p> <p>(क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी उपचर्या परिषद अथवा किसी कार्यालय/स्थायता/सांविधिक विकायों में कार्यरत ऐसे अधिकारी</p>
<p>(i) जो नियमित आधार पर पदों के धारक हों अथवा</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद 8 वर्ष की नियमित सेवा अथवा प्रशासन/लेखांकों में कार्यकारी अनुभव सहित तथा कालम 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अनिवार्य अर्डहार्ट और अनुभव धारण करने वाले।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसमें उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन किसी भी स्थान में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित सर्वान्-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी। सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने वाले प्रार्थी की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 27 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन डैड / ग्रेड	चयनात्मक उधारा वेतन/वेतनपान	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए नियांसित आयु और शैक्षिक अवधार पदोन्नति वाले मानले में भी लागू होगी	वर्ता सीधी भर्ती वालों के लिए नियांसित आयु और शैक्षिक अवधार पदोन्नति वाले मानले में भी लागू होगी
1	2	3	4	5	6	7	8
13. निम्न श्रेणी लिपिक	12 (2011)	*कार्यमार्ग परिवर्तन करते हुए परिवर्तनीय	समूह ग (प्रीवी-1) ग्रेड वेतन रु.1900	रु.5200-20200 चयनात्मक	आयु 18-27 वर्ष के बीच (i) किसी भी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन/10वीं कक्षा अथवा समतुल्य (ii) टक्का गति: अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट अथवा हिन्दी में या भेन्जाल टाइपराइटर पर 25 शब्द प्रति मिनट अथवा कांयूटर पर टक्का गर अनुदर्शों के अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट	आयु: हाँ शै.अ.: हाँ	सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष तथा पदोन्नतों के लिए कुछ नहीं

भर्ती की विधि	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है
वर्ता सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा वर्ता विधियों से भर्ती जाने वाली विकल्पों का प्रतिशत	<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>सीधी भर्ती भर्ती द्वारा भर्ती विधियों से ऐसे कर्मचारियों द्वारा भरी जाएंगी (2) 10% शिक्षियां समूह घ स्टफ में से एक विषायी अर्डक परीक्षा के माध्यम से ऐसे कर्मचारियों द्वारा भरी जाएंगी और जिन्होंने समूह घ में 5 वर्ष की विधिमित सेवा की है। परीक्षा की पत्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है (एससी/एसटी के लिए 50 वर्ष)।</p> <p>(3) 5% विकल्पों समूह घ के ऐसे कर्मचारियों में से जिनके पास भैट्रिकुलेशन अथवा समतुल्य अर्हता हो, वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी।</p> <p>(4) परीक्षा अवधि 2 वर्ष।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / ग्रेड	चयनात्मक अध्ययन	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक अहंता	व्या सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक अहंता	परिस्थिता की अवधि, यदि पदान्तरित आयु और शैक्षिक अहंताएं पदान्तरित वाले मामलों में भी लागू की जाएँ हो तो
वेतनमान	वेतनमान	वेतनमान	वेतनमान	वेतनमान	वेतनमान	वेतनमान	वेतनमान
1	2	3	4	5	6	7	9
14. गुरुदर्शीय	3 (2011)	समूह ग	रु5200—20200 (पीढ़ी-1)	लागू नहीं वेतन रु.1800	आयु 18—25 वर्ष के बीच (i) भौतिक अथवा समसुल्य पास	लागू नहीं	दो वर्ष

व्या सीधी भर्ती वालों के लिए प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदान्तरित अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है जिनको भर्ती वालों सिविलों का प्रतिशत	पदान्तरित अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदान्तरित अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है
100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं

टी. दिलीप कुमार, अध्यक्ष
[विज्ञापन III/4/102/11/असा.]

INDIAN NURSING COUNCIL

NOTIFICATION

New Delhi, the 28th April, 2011

**Indian Nursing Council (Technical and Administrative Posts),
Recruitment Rules, 2010**

No. 11-1/2010-INC.—In exercise of the powers conferred under Article 8(2)(d) of the Indian Nursing Council Act, 1947 and in supersession of all the existing Recruitment Rules various technical and administrative posts in the Council, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the Indian Nursing Council hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the technical and administrative posts in the Indian Nursing Council and matters related thereto, namely :—

1. Short title and commencement

(i) These rules may be called the Indian Nursing Council, (Technical and Administrative), Recruitment Rules 2010.

(ii) They shall come into force on the date of its notification/publication in the Official Gazette.

2. Definitions:

(a) "Act" means The Indian Nursing Council Act, 1947 as amended from time to time.

(b) "Appendix" means an Appendix to the Schedule to these Rules.

(c) "Departmental candidate" means those employees working on regular basis in the Indian Nursing Council but does not include employees working on ad-hoc, daily wages or on contract basis.

(d) "Government" means the Central Government.

(e) "On probation" with relation to a person, means a person appointed to any post on Direct Recruitment basis as specified in these Rules.

(f) "Regular service" means service rendered by an employee in the Cadre of Indian Nursing Council on a regular basis other than the service rendered on contract or daily wages ;

(g) "Schedule" means a Schedule to these Rules.

(h) "Selection Committee" means a composition of members of Selection Committee including Departmental Selection Committee specified in the Appendix-1 and Appendix-2 to the Schedule to these Rules.

3. Authorized permanent strength and temporary strength of the Council

(i) The authorized permanent strength of various grades/posts of the service on the date of notification, the number of posts, their

classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in the Schedule annexed to these Rules

Provided that the President with the approval of the Executive Committee may make temporary additions/deletions to any of the grade/posts in the council as found necessary in the interest of the working of the Council.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications

(i) The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 10 of the Schedule.

(ii) For appointment to various posts against **direct recruitment/open selection**, the composition of the Selection Committees for different categories of posts will be as given in **Appendix-1 and Appendix 2**. Every appointment through direct recruitment/open selection shall invariably be made only after making an open advertisement in leading news papers / Employment News by giving atleast 4 weeks time for forwarding their applications. If in a few cases where there are compelling reasons to fill up the vacancy on urgent basis, a shorter time-limit may be prescribed with the approval of President, INC.

(iii) The Recruitment year for promotions will be on the basis of calendar year. In cases where promotion has been prescribed as a method of recruitment, the **eligibility list** for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the prescribed qualifying service by the officers in their respective cadre/post as on 1st January of the Recruitment year.

(v) Notwithstanding anything contained in these Rules, the President may, in case of exigencies, shall make appointment on Contract/Short-term basis. In such cases the contract period/short term basis shall normally not exceed six months.

5. Disqualification.- No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any post in the Council

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Probation

Every person appointed through direct recruitment/open selection to a post under the Council shall be on probation for the period as mentioned in the schedule pertaining to each and every post or for the extended period as ordered.

7. Power to relax

Where the Executive Committee of the Council, upon recommendations made by the President, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of posts or persons.

8. Repeal and savings

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided by the Council for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Physically Handicapped persons, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. Interpretation

- (i) Any question relating to interpretation of these Rules, the decision of the Executive Committee shall be final unless otherwise, specifically included in these rules.
- ii) Notwithstanding, anything contained in these rules, the Executive Committee shall have the power to alter or modify, any of the provisions of these rules.

10. Removal of difficulties

If any difficulty arises in the implementation or operation of any of the provision of these Rules, the President may, from time to time, issue with the approval of the Executive Committee, such general or special directions in respect of the provisions of those Rules, which appeared in his opinion to be necessary for the purpose of removing such difficulty.

“SCHEDULE”**Appendix 1**

Selection Committee for recruitment to the posts of:

- 1) Secretary;
- 2) Joint Secretary;
- 3) Deputy Secretary; and
- 4) Assistant Secretary

Will consist of following members:

- 1) President;
- 2) Vice President;
- 3) A member (other than a President and a Vice President) nominated by the Executive Committee;
- 4) An outside expert, nominated by Executive Committee;
- 5) An outside expert belonging to Sc/ST/OBC category, to be nominated by President.

Appendix 2

Selection Committee for recruitment to any post in the Council other than the posts off:

- 1) Secretary;
- 2) Joint Secretary;
- 3) Deputy Secretary; and
- 4) Assistant Secretary

Will consist of following members:

- 1) Vice President;
- 2) A member (other than a Vice President) nominated by the President;
- 3) An outside expert belonging to Sc/ST/OBC category, to be nominated by President.

Appendix 3

Nomenclature of posts

S.No.	Post	Pay Band	Grade Pay	Number of posts
1.	Secretary	15600-39100	7600	1
2.	Joint Secretary(Admin)	15600-39100	6600	1
3	Deputy Secretary (Technical)-	9300-34800	5400	1
4.	Deputy Secretary (non- Technical)	9300-34800	5400	1
5.	Assistant Secretary (non- Technical)	9300-34800	4800	2
6.	Assistant Secretary (Technical)	9300-34800	4800	2
7.	Accountant/Assistant	9300-34800	4200	4
8.	Cashier/Superintendent	5200-20200	2800	4
9.	Upper Division Clerk	5200-20200	2400	8
10.	Steno Typist	5200-20200	2400	2
11.	Lower division Clerk	5200-20200	1900	12
12	Daftary	5200-20200	1800	3
13	Peons.	5200-20200	1600	2
14	Safai karamchari	5200-20200	1600	1

Appendix-II

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1. Secretary	1 (2011) *Subject to variation dependent on work load.	Group A (Technic al)	Rs. 15600- 39100 (PB-3) Grade Pay Rs. 7600	Selection	Between 45- 50years of age (Relax able for governments servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central (Government).	Essential: i) Masters Degree in Nursing ii) Registered Nurse and Registered Mid-wife or equivalent registered with any State Nursing Councils in India. iii) 10 years of experience after Post Graduation in Nursing out of which at least 5 years experience in any regulatory/statutory bodies/ School/College of Nursing under Central/State Government. Desirable: i) Ph.d in Nursing. ii) Knowledge of Modern Management Techniques, Computer Applications, Management Information Systems	Age: Yes E.Q.: Yes	9 One year for direct recruits and nil for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
--	---

10	By Promotion/ Transfer on Deputation failing which by Direct Recruitment	I. Deputation: Officers working in the Autonomous/Statutory bodies/Universities/School/Colleges of Nursing under the Central/State Governments, a) Holding posts on regular basis or i) With 5 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs.6600/- or equivalent or with 10 years regular service in posts having grade pay of Rs.5400/- in PB-3, or equivalent and ii) With 10 years regular service in posts having grade pay of Rs.5400/- in PB-3, or equivalent or with 10 years regular service in posts having grade pay of Rs.5400/- in PB-3, or equivalent and b) Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.
11		II. Promotion Departmental feeder grade officers in the post of Deputy Secretary (Technical) with 10 years regular service in the grade pay of Rs. 5400/- in PB-3 after appointment thereto are eligible for consideration along-with others. If feeder grade officer is selected it will be treated as promotion. If others are selected, it will be treated as on deputation. Note 1: The Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department or any of the institutions under Central/State Governments shall ordinarily not exceed three years. Note 2: The Departmental feeder grade officers in the direct line of promotion will not be eligible for appointment on deputation. Similarly, deputati- nists working in various posts in the Council will not be eligible for consideration to this post on promotion. Note 3: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 55 years as on the closing date of receipt of application

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1. Deputy Secretary (Technical)	2	3	4	5	6	Between 30-40 years of age. (Relaxable up to 45 years in case of government servants in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government.)	7	8

<p>Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.</p>	<p>In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made</p>
<p>10</p> <p>By Promotion/ Transfer on Deputation failing which by Direct Recruitment.</p>	<p>11</p> <p>Deputation:</p> <p>a) Officers working in the Autonomous/Statutory bodies/ School/College of Nursing under the Central/State Governments,</p> <p>i) Holding posts on regular basis or</p> <p>ii) With 4 years regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs.4800/- or equivalent, and</p> <p>b) Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p>

II. Promotion

Note 1: Departmental feeder grade officers in the post of Assistant Secretary(technical) with 4 years regular service after appointment thereto are eligible for consideration along with the others. If the Departmental officer is selected it will be treated as promotion. If others are selected it will be treated as on deputation.

Note 2: The Period of deputation/contract including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or any of the institutions under Central/State Governments shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The Departmental candidate in the feeder grade who will be in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists working in various posts in the Council will not be eligible for consideration to this post on promotion.

Note 4: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 40 years as on the closing date of receipt of application

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	Between 30-40 years of age (Relaxable up to 45 years to government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Essential: i) Masters Degree in any discipline. ii) 10 years of experience in regulatory /statutory bodies under Central/State Governments/ relating to Health matters of which at least 5 years experience in the areas of Administration/Finance/ Accounts.	7
4. Deputy Secretary	1(2011)	Group A * Subject to variation & dependent on work load.	Rs. 15600-39100 (PB-3) Grade Pay Rs. 5400	Selection	Age limit for Direct Recruits.	Age: Yes E.Q.: Yes	8	9 One year for direct recruits and nil for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
10 By Promotion/ Transfer on Deputation failing which by Direct Recruitment.	11 I. Deputation: a) Officers working in any organization under the Central/State Governments, i) Holding posts on regular basis or ii) With 4 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs.4800/- or equivalent, and b) Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

Note 1: Departmental feeder grade officers in the post of Assistant Secretary (Non-Technical) with 4 years regular service after appointment thereto are eligible for consideration along with the others. If the departmental officer is selected it will be treated as promotion. If others are selected, it will be treated as on deputation.

Note 2: The Period of deputation/contract including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or any of the institutions under Central/State Governments shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The Departmental candidate in the feeder grade who will be in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Deputationists working in various posts in the Council will not be eligible for consideration to this post on promotion.

Note 4: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 40 years as on the closing date of receipt of application

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	Between 30-35 years. (Relaxable up to 40 years to government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential: i) Masters Degree in Nursing. ii) 5 years experience in Nursing administration and teaching after post graduation in any regulatory /statutory bodies/ School/ Colleges of Nursing under Central/State Governments Desirable: i) Candidates with good academic record and possessing working knowledge in Nursing institutions will be preferred. ii) Working Knowledge in Modern Management Techniques, Computer Applications, Management Information Systems etc.	Age: Yes E.Q.: Yes 8
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.								9 One year for direct recruits and nil for promotees
In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made								11
By Transfer on Deputation failing which by Direct Recruitment.								10
I. Deputation: a) Officers working in any organizations/School/ College of Nursing under the Central/State Governments, i) Holding posts on regular basis or ii) With 6 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs.4200/- or equivalent, and b) Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.								11 Note 1: The Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department or any of the institutions under Central/State Governments shall ordinarily not exceed three years Note 2: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 35 years as on the closing date of receipt of application.

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotes	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	Between 30-35 years of age . (Relaxable up to 40 years to deserving candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	7	8
6. Assistant Secretary (Admin)	2 (2011) * Subject to variation & dependent on work load.	Group B (Non-Technical)	Rs 9300-34800.PB-2 Grade Pay Rs. 4800	Selection	<u>Essential:</u> i) Post Graduate Degree in any discipline from a recognized University, ii) 6 years of experience in any council/ regulatory body /statutory bodies under Central/State Governments/ School/ Colleges of Nursing <u>Desirable:</u> i) Working Knowledge of Modern Management Techniques, Computer Applications, Management Information Systems etc.	<u>Essential:</u> i) Post Graduate Degree in any discipline from a recognized University, ii) 6 years of experience in any council/ regulatory body /statutory bodies under Central/State Governments/ School/ Colleges of Nursing <u>Desirable:</u> i) Working Knowledge of Modern Management Techniques, Computer Applications, Management Information Systems etc.	Age: Yes E.Q.: Yes	One year for direct recruits and nil for promotees
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	10	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption to be made	11					
By Promotion failing which by Transfer on Deputation and failing both by Direct Recruitment.		I. Promotion The Departmental feeder grade officers in the post of Accountant/Assistant with 6 years of regular service in the maintenance of Accounts.						
		II. Deputation: a) Officers working in any Council of Nursing under the Central/State Governments, i) Holding posts on regular basis or ii) With 6 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs.4200/- or equivalent with experience in Accounts/Administration. and						

b) Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

Note 1: The Period of deputation/contract including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or any of the institutions under Central/State Governments shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The Departmental feeder grade officers who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists working in the Council will not be eligible for consideration to this post on promotion.

Note 3: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 40 years as on the closing date of receipt of application.

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7.Accountant	1(2011)	Group B * Subject to variation dependent on work load.	Rs 9300-34800 (PB-2) Grade Pay Rs. 4200	Selection	Between 25-35 years of age (Relaxable up to 40 years to deserving candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	<u>Essential:</u> i) Graduate Degree in any discipline from a recognized University (preferably in Commerce/statistics) ii) Working Knowledge of Computers particularly in Accounts and Finance iii) 6 years of experience in Accounts and Finance in a reputed organisation <u>Desirable:</u> i) Preference will be given to those candidates who possess adequate working experience in a reputed organization.	Age: No E.Q: No.	One year for direct recruits And nil for promotees

<p>Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.</p>	<p>In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made</p>
<p>10</p> <p>By Promotion failing which by deputation /failing both by Direct Recruitment.</p>	<p>I. Promotion Departmental candidate in the post of Cashier/Superintendents with 6 years of regular service after appointment thereto in the grade pay of Rs. 2800/- possessing working knowledge in the maintenance of Accounts/Finance shall be considered for promotion</p> <p>II Deputation:</p> <p>a) Officers working in any Council of Nursing under the Central/State Governments,</p> <p>i) Holding posts on regular basis or</p> <p>ii) With 6 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs. 2800/- or equivalent with experience in Accounts/Administration, and</p> <p>b) Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Note-1: The Period of deputation/contract including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or any of the institutions under Central/State Governments as specified in this column shall ordinarily not exceed three years</p> <p>Note 2: The Departmental feeder grade candidates who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists working in the Council will not be eligible for consideration to this post on promotion.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 35 years as on the closing date of receipt of application</p>

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotes	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
8. Assistant	3 * Subject to variation dependent on work load.	Group B	Rs 9300-34800 (PB-2) Grade Pay Rs. 4200	Selection	Between 25-35 years of age (Referable up to 40 years to government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<u>Essential:</u> i) Graduate Degree in any discipline from a recognized University ii) 6 years of experience <u>Desirable:</u> i) Preference will be given to those candidates who possess adequate working experience in a reputed organization.	Age: No E.Q: No.	One year for direct recruits And nil for promotes
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.								
In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made								
I. Promotion Departmental candidate in the post of Superintendents with 6 years of regular service in the grade pay of Rs. 2800/- possessing working knowledge in the maintenance of Accounts/Finance shall be considered for promotion								
II. Deputation: a) Officers working in any Council of Nursing under the Central/State Governments, i) Holding posts on regular basis or ii) With 6 regular service after appointment thereto in posts having grade pay of Rs. 2800/- or equivalent or b) Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.								
Note-1: The Period of deputation/contract including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or any of the institutions under Central/State Governments as specified in this column shall ordinarily not exceed three years								

Note 2: The Departmental feeder grade candidates who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists working in the Council will not be eligible for consideration to this post on promotion.

Note 3: The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 35 years as on the closing date of receipt of application.

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/ Grade pay/ Pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
9.Cashier	1 (2011)	Group C	Rs 5200- 20200 (PB- 1) Grade Pay Rs. 2800 * Subject to variation dependent on work load.	selection	Between 25- 35 years of age (Relaxable up to 40 years to government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	i) Graduate Degree in any discipline from a recognized University (preferably in Commerce/statistics) ii) Working Knowledge of Computers particularly in Accounts and Finance iii) 6 years experience in accounts and Finance in a reputed organisation Desirable: i) Preference will be given to those candidates who possess adequate working experience in maintenance of Accounts from a reputed organisation	Age: No E.Q: No	Two year for direct recruits And nil for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
By Promotion failing which by Direct Recruitment.	Promotion UDC with 5 years of regular service in the grade pay of Rs. 2400/- in PB-1 and possessing working knowledge in Accounts/Administration shall be considered for promotion.

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/ Grade pay/ Pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
10 Superintendents	2	3(2011) * Subject to variation dependent on work load.	Group C Rs 5200-20200 (PB-1) Grade Pay Rs. 2800	selection	Between 25-35 years of age (Relaxable up to 40 years to government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	i) Graduate Degree in any discipline from a recognized University (preferably in Commerce/statistics) ii) Working Knowledge of Computers iii) 6 years experience in a reputed organisation <u>Desirable:</u> i) Preference will be given to those candidates who possess adequate working experience in a reputed organisation	7	8 Age: No E.Q: No

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
10	11 Promotion UDC with 5 years of regular service in the grade pay of Rs. 2400/- in PB-1 and possessing working knowledge of computer.
By Promotion failing which by Direct Recruitment.	

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/ Grade pay/ Pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
11. Steno Grade II	2 (2011)*	Group C	Rs 5200-20200 (PB-1) Grade Pay Rs. 2400	Selection Non-Gazetted , Non-Ministerial	Between 18-27 years of age. (Relaxable up to 40 years in the case of deserving candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	<u>Essential:</u> i) 12 th class pass or equivalent from a recognized Board or University. ii) Skill Test Norms: Dictation: 10 mts. @ 80 w.p.m. Transcription: 65 mts (English) 75 mts. (Hindi) (on Manual Typewriter) or 50 mts (Eng)/65 mts. (Hindi) (on Computer). iii) Working knowledge in Computers particularly. <u>Desirable:</u> i) Graduation in any discipline. ii) Preference will be given to those candidates who possess a certificate course in Secretariat practice and also possess working experience in a private organization of repute for 2 years.	Age: No E.Q.: No	Two year for direct recruits. Nil for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made					
		11					
By Promotion failing which by Direct Recruitment		<p>Promotion The Departmental officers working in the post of Lower Division Clerk with 8 years of regular service in the grade pay of Rs. 1900/-and possessing skill test norms as required for direct recruitment.</p>					
Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees
1	2	3	4	5	6	7	8
12. Upper Division Clerk	8 (2011) * Subject to variation	Group C Non Gazetted, Non-ministerial dependent on work load.	Rs 5200- 20200 (PB- 1) Grade Pay Rs. 2400	Non-Selection 1) Grade Pay Rs. 2400	Between age 18- 27 years of age(Relaxable up to 40 years in case of deserving candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	<u>Essential:</u> i) A Degree from a recognized University or equivalent. ii) Working knowledge in Computers particularly. <u>Desirable:</u> i) Preference will be given to those candidates who possess a certificate course in Secretarial practice and also working experience in a private organization of repute for 2 years.	9 Two year for direct recruits Nil for promotees

<p>Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.</p> <p>10</p>	<p>In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made</p> <p>11</p> <p>I. Promotion Lower Division Clerk (grade pay of Rs. 1900/-) with 8 years service in PB-1 and possessing working knowledge in computers shall be considered.</p> <p>II. Deputation:</p> <p>a) Officers working in any Council of Nursing or any offices under the Central/State Governments, autonomous/ statutory bodies,</p> <p>i) Holding posts on regular basis or</p> <p>ii) With 8 years regular service after appointment thereto with working experience in Administration/Accounts, and</p> <p>b) Possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Note 1: The Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central/State Governments shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for applicant on deputation shall be not exceeding 27 years as on the closing date of receipt of application</p>
---	---

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
						6	7		
1	2	3	4	5	Between 18 and 27 years. (Relaxable up to 40 years for in the case of in accordance with the Instructions or Orders issued by the Central Government.)	<u>Essential:</u> i) Matriculation /10 th class or equivalent qualification from a recognized Board or University. ii) A typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi on manual typewriter <u>OR</u> A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on Computer. iii) Working knowledge of Computers particularly.	8	Two years for direct recruits nil for promotees	
13. Lower Division Clerk	12 (2011) * Subject to variation dependent on work load.	Group C	Rs 5200-20200 (PB-1) Grade Pay Rs. 1900	Selection		<u>Desirable:</u> i) Preference will be given to those candidates who possess a certificate course in Secretarial practice and also possess working experience in a private organization of repute for 2 years.	7	Age: Yes E.Q.: Yes	
In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made									
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.									
By Direct Recruitment	10					<u>Note 1:</u> 85% by direct recruitment 2) 10% of vacancies shall be filled up from amongst the Group Ds staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in Gr. Don the basis of a departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years for SC/ST) 3) 5% of the vacancies shall be filled on seniority cum fitness basis from Group D employees who possess matriculation or equivalent qualification 3) Probation period- 2 years	11		

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Pay Band/ Grade pay/ pay Scale	Whether selection or non-selection	Age Limit for Direct Recruits.	Educational Qualifications and experience required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
14. Multi Tasking Staff	3(2011) * Subject to variation & dependent on work load.	Group C	Rs 5200-20200(PB-1) Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years. i) Matriculation or equivalent pass	Essential: i) Matriculation or equivalent pass	Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.								
100% by Direct Recruitment					Not applicable			

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

T. DILEEP KUMAR, President
[ADVT. III/4/102/11/Exty.]